

とび 職長 鳶 工作

10作目



【鳶工作】千葉の高校を卒業後、都内の建設会社に就職。とび職歴27年の46歳。現在職長として現場を任されている。家族は妻と受験を控える中学生と高校生。仕事の終わりには「みんな明日も元気に来いよ!」というのが決まり文句。

担い手3法が 国会で改定

2024年6月より施行が開始された**担い手3法**は、**労働者の処遇改善**が大きなテーマ。

2025年12月からは**完全スタート**され「**労務費=賃金の原資**」の**基準づくり**、業者間での**労務費や材料**を著しく低く見積もることは禁止。ほか**原価割れ**の契約も同じく禁止になりました。



建設キャリアアップシステム(CCUS)は職人の処遇改善にむけた切り札です

建設キャリアアップシステムは、職人それぞれの職種・技能・経験・資格などを、全国共通の様式で登録する公的なシステムです。職種ごとの「能力評価基準」によって4段階のレベルを判定、カードの色で区別されます。レベルごとの年収目標も順次公開されており、高い技術と豊かな経験が正当に評価されて、賃金や処遇にも反映されるようになっていきます。